

Besluitenlijst raadsvergadering van 21-06-2021

Aanwezig:

Voorzitter: mevrouw mr. Y.P. van Mastrigt

Griffier: de heer K. Wiesenekker

De leden: mevrouw C. van Oosterom (CU), mevrouw I.C.C. Houtsma (GBW), mevrouw K.E. Schipper (GBW), mevrouw M. van de Graaf (PvdA-GL), de heren K.J. Stalman (VVD), K.H.J. van de Wetering (PvdA-GL), M. Hardeman (CDA), J.H. Bessembinders (CDA), M. van de Hoef (GBW), P. van Schaik (GBW), W.A. Merkens (GBW), B. Bosman (CU), H.M. van Veldhuizen (SGP), H.J. Molenaar (SGP) en J.A. Mulder (SGP)

Met kennisgeving afwezig: -

Verder zijn aanwezig: de commissaris van de Koning, de heer mr. J.H. Oosters en chef Kabinet van de commissaris van de Koning, de heer mr. B. Thomas en wethouders D.P. de Kruijff, mevrouw A.J. Vlam en mevrouw M.H. Treep

Punt	Voorstel	Korte toelichting	Besluit
1.	Opening	De voorzitter opent de vergadering om 20.00 uur.	--
2.	Vaststelling agenda	--	De agenda wordt vastgesteld
3.	Vaststelling profielschets burgemeester van Woudenberg	<p>a. De heer Hardeman, beoogd voorzitter van de vertrouwenscommissie, laat weten dat er een vertrouwenscommissie in oprichting is gevormd nadat burgemeester Cnossen haar vertrek als burgemeester van Woudenberg had aangekondigd. Deze commissie wordt gevormd door de fractievoorzitters, een wethouder, de raadsgriffier en de loco-gemeentesecretaris.</p> <p>Als eerste is deze commissie - samen met de commissaris van de Koning op zoek gegaan naar een waarnemend Burgemeester en heeft die gevonden in de persoon van mevrouw Van Mastrigt.</p> <p>Vervolgens heeft de commissie een profielschets opgesteld, waarin een helder beeld geschetst wordt van de gemeente Woudenberg en de burgemeester waar wij naar op zoek zijn. De Woudenbergse samenleving is door middel van een vragenlijst betrokken geweest bij het opstellen van deze profielschets. De hoofdlijn van de opbrengst van deze vragenlijst is in de profielschets verwerkt. De heer Hardeman licht de profielschets kort toe.</p>	De Profielschets Burgemeester van Woudenberg wordt vastgesteld

		<p>De nieuwe burgemeester:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. verbindt zich tenminste zes jaar aan Woudenberg; 2. heeft bestuurlijke ervaring. Deze ervaring hoeft niet per se bij de overheid te zijn opgedaan; 3. is bekend met de diverse levensovertuigingen en met de verschillende groepen in de gemeente en heeft daar oog voor; 4. is aanspreekbaar, actief in de lokale samenleving en verbindt inwoners door zich in de samenleving te begeven; 5. zet zich in voor harmonie, eenheid en coördinatie; 6. staat met beide benen op de grond en zet zich, met hart en ziel en vol enthousiasme en plezier, in voor zijn/haar inwoners. <p>b. De heer mr. Oosters, commissaris van de Koning, wenst mevrouw Van Mastrigt een goede tijd toe bij de gemeente Woudenberg, als waarnemend burgemeester. Vervolgens benadrukt hij het belang van deze bijeenkomst voor hen die geïnteresseerd zijn in het burgemeestersambt van de gemeente Woudenberg. In het verlengde daarvan benadrukt hij het belang van een duidelijke, compacte profielschets. Vervolgens licht hij de benoemingsprocedure, het tijdspad en zijn rol daarin toe. Vanavond wordt de profielschets vastgesteld. De vacature wordt opengesteld van 22-06-2021 tot 13-07-2021. Rond 20-07-2021 hoort de Gemeenteraad hoeveel kandidaten er gereageerd hebben, inclusief de man/vrouw-verhouding en de eventuele politieke partij.</p> <p>Aansluitend daaraan zal de commissaris van de Koning inlichtingen inwinnen over de kandidaten. Hij zal ook veel selectiegesprekken voeren. Samen met de vertrouwenscommissie komt hij tot een selectie van kandidaten die uitgenodigd worden voor een gesprek met de vertrouwenscommissie.</p> <p>Nadat de vertrouwenscommissie gesprekken heeft gevoerd met de geselecteerde kandidaten, draagt de commissie twee kandidaten voor aan de gemeenteraad. De raad besluit in een besloten raadsvergadering over deze voordracht. Alleen de naam van de eerste kandidaat op de voordracht wordt bekendgemaakt. Naar verwachting kan de nieuwe burgemeester ruim voor de gemeenteraadsverkiezingen in 2022 benoemd en geïnstalleerd worden. Tijdens het gehele selectieproces, maar ook na afloop daarvan geldt volledige geheimhouding. Mocht hier niet aan worden voldaan dan zal hij hiervan onmiddellijk aangifte doen bij de hoofdofficier van justitie.</p> <p>De commissaris van de Koning stelt een aantal vragen over en heeft een paar aantal opmerkingen bij de profielschets:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Welke bijdragen van inwoners (van de 521 reacties in totaal) sprongen eruit voor de vertrouwenscommissie? 2. Staat de deur ook open voor kandidaten die hun bestuurlijke ervaring buiten het openbaar bestuur om hebben opgedaan? Bijvoorbeeld in het onderwijs, in de zorg, het bedrijfsleven of via nevenfuncties? 3. Mag de nieuwe burgemeester naast een vriendelijke en betrokken verbinder 	
--	--	---	--

- ook wel eens voor de troepen uitgaan/dingen aanjagen/de koers uitzetten?
4. Zoekt u in de nieuwe burgemeester enkel een technisch voorzitter van vergaderingen, of zoekt u een voorzitter die technisch vaardig is, maar ook uitstraalt dat hij/zij het boegbeeld is van de gemeente en de gemeenschap en die de vaardigheid heeft om de gang er (met humor) in te houden?
 5. Welke rol ziet u voor de nieuwe burgemeester in het combineren van:
 - o de ingewikkelde financiële positie van de gemeente Woudenberg en
 - o de bijdrage van de gemeente Woudenberg aan de ambities de regio Amersfoort en het op peil houden van het voorzieningenniveau in de gemeente Woudenberg?
 6. Wanneer ben je en hoe blijf je als burgemeester interessant voor jeugd en jongeren? Wordt de nieuwe burgemeester in een bepaalde leeftijdscategorie gezocht?
 7. De gemeente Woudenberg heeft geen ambtswoning. De nieuwe burgemeester wordt wel geacht zich binnen een jaar in Woudenberg te vestigen. Bent u bereid om de nieuwe burgemeester hierbij te helpen?
 8. De ervaring wijst uit dat de openbare orde en veiligheid gemiddeld genomen zo'n 40% van de tijd van een burgemeesters vraagt, zo ook in de Provincie Utrecht. Goed dat in de prielschets dit aspect aan de orde komt.
 9. Tot slot nodigt de commissaris alle fracties afzonderlijk uit om één woord uit de profielschets te lichten dat potentiële kandidaten inspireert om te reflecteren op het ambt van het burgemeesterschap van Woudenberg.
 10. Voor een goede verdeling van man/vrouw-burgemeesters binnen de provincie heeft de selectie van vrouwelijke kandidaten de aandacht.
 11. Tot slot. Deze vergadering wordt opgenomen t.b.v. een informatief filmpje op de website van de provincie voor mensen die geïnteresseerd zijn in het ambt van burgemeester.

- c. Beantwoording van de vragen door de voorzitter van de vertrouwenscommissie i.o.:
1. De volgende opmerkingen sprongen eruit bij de inwonersconsultatie: "Wij zoeken een burgemeester die betrokken is en weet wat er speelt in de Woudenbergse samenleving". "De burgemeester moet eerlijk, betrouwbaar, zichtbaar én aanspreekbaar zijn".
 2. De deur staat ook open voor kandidaten die hun bestuurlijke ervaring buiten het openbaar bestuur om hebben opgedaan. Wij zoeken de beste burgemeester, dus sluiten niemand uit.
 3. De nieuwe burgemeester mag naast een vriendelijke en betrokken verbinder ook wel eens voor de troepen uitgaan/dingen aanjagen/de koers uitzetten. Het zou fijn zijn als de burgemeester beide rollen kan vervullen en bestuurlijk sensitief is.
 4. Graag hebben we een burgemeester die als voorzitter technisch vaardig is, maar ook bestuurlijk sensitief. Gevoel voor humor is daarbij welkom. We zoeken een warme persoonlijkheid zowel binnen de gemeenschap als in de

		<p>raad.</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. We zitten in een lastige financiële situatie, maar willen wel graag blijven meedoen aan de ambities van de regio Amersfoort en onze voorzieningen op peil houden. Woudenberg vervult een stevige rol binnen de regio. Van de nieuwe burgemeester wordt een bijdrage verwacht deze rol voort te zetten en de belangen van Woudenberg in de regio te behartigen 6. Wij zoeken een burgemeester die interessant is en blijft voor jeugd en jongeren. Hierbij denken wij aan een burgemeester die niet bang is om op jongeren af te stappen. Hen niet aanspreekt met een opgeheven vingertje, maar met de duim omhoog. Benaderbaar en actief op Social Media. De leeftijd van de nieuwe burgemeester speelt hierbij geen rol. 7. Vanzelfsprekend zal, waar mogelijk, worden geholpen bij het zoeken naar (tijdelijke) huisvesting. 8. Kandidaten goed kunnen aangeven hoe zij invulling geven aan de portefeuille openbare orde en veiligheid.. 9. De raad gaat voor de beste burgemeester voor Woudenberg, ongeacht of de kandidaat man of vrouw is. <p>d. De afzonderlijke fracties lichten hieronder één woord uit de profielschets om potentiële kandidaten te inspireren om te solliciteren.</p> <ul style="list-style-type: none"> o De heer Van de Hoef/GBW: Woudenberg is meer dan de moeite waard om burgemeester van te zijn. o De heer Stalman/VVD: ik vind het belangrijk dat onze nieuwe burgemeester er voor de mens is, zonder oordeel over geloof, geaardheid of kleur o Van Oosterom/CU: positionering in Woudenberg én in de regio Amersfoort o Mevrouw Van de Graaf/PvdA-GL: verbindend (intern) & belangenbehartiger (extern) o De heer Bessembinders/CDA: verbinding (van inwoners en belangen) o De heer Molenaar/SGP: de breedte van de samenleving (interne verbinding tussen de verschillende overtuigingen in Woudenberg). <p>Vervolgens wordt de profielschets zonder nadere beraadslaging en zonder hoofdelijke stemming vastgesteld.</p> <p>De profielschets Burgemeester van Woudenberg wordt overhandigd aan de commissaris van de Koning door de voorzitter van de vertrouwenscommissie i.o.</p>	
4a.	Vaststelling Verordening op de vertrouwenscommissie burgemeestersvacature	--	De verordening op de vertrouwenscommissie burgemeestersvacature wordt, zonder beraadslaging en zonder hoofdelijke stemming, vastgesteld.
4b.	Benoeming leden	--	De leden, adviseurs en ambtelijke

	vertrouwenscommissie		bijstand worden zonder beraadslaging bij acclamatie beneemd.
4.	Sluiting	De voorzitter sluit de vergadering om circa 20.20 uur.	--

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad op 01-07-2021

De griffier,
K. Wiesenecker

De voorzitter,
mr. Y.P. van Mastrigt