

Wordt u onze nieuwe burgemeester?

PROFIELSCHETS BURGEMEESTER VAN WOUDEBERG



Gemeente
Woudenberg

De gemeente Woudenberg is een bedrijvige, groeiende en levendige gemeente, liggend in een prachtige groene omgeving.

De gemeente Woudenberg ligt centraal in Nederland tussen de Utrechtse Heuvelrug en de Gelderse Vallei en nabij Amersfoort.

De gemeente is zeer goed bereikbaar via de A1, de A12 en de A28. De woonkern is omgevend door een groot buitengebied. De gemeente heeft een florerend bedrijfsleven, mede door de goede bereikbaarheid. Transport, zakelijke dienstverlening, agrarische bedrijvigheid, recreatie en toerisme nemen een belangrijke plaats in. De Pyramide van Austerlitz en het Henschotermeer liggen in de gemeente en hebben landelijke bekendheid.

Onze inwoners

Woudenberg heeft ruim 13.500 inwoners en heeft verdere groeimogelijkheden. De samenstelling van de bevolking is veelzijdig met een verscheidenheid aan levensovertuigingen. Woudenberg kent een rijk verenigingsleven en een actieve kerkelijke betrokkenheid. De inwoners tonen zich nauw betrokken op elkaar en op de gemeente.

Het gemeentebestuur

De gemeenteraad telt 15 raadsleden verdeeld over zes fracties. Het college bestaat uit de burgemeester, één fulltime wethouder en twee parttime wethouders en is sterk gericht op collegiale samenwerking.

De organisatie

De zelforganiserende organisatie is in ontwikkeling, maar deskundig en goed in evenwicht. Er wordt integraal en vraaggericht gewerkt met oog voor een goede service en dienstverlening aan inwoners, bedrijven, instellingen en maatschappelijke partners. De organisatie staat voor een kwalitatief hoogwaardige advisering aan het bestuur.

De gemeente maakt deel uit van diverse samenwerkingsverbanden zoals de Regio Amersfoort, de Veiligheidsregio Utrecht, de GGD regio Utrecht en werkt voor de bedrijfsvoering nauw samen met de gemeente Veenendaal.

Net als in veel andere gemeenten zijn er zorgen over de financiële positie van de gemeente, met name in het sociale domein. De gemeente staat onder preventief financieel toezicht. Om hieraan het hoofd te bieden zijn inmiddels verschillende interventies ingezet.

“Ik vind het belangrijk dat onze nieuwe burgemeester er voor de mens is, zonder oordeel over geloof, gaardheid of kleur!”



Woudenberg staat de komende jaren voor een aantal uitdagingen en zoekt een burgemeester die hieraan een bijdrage kan leveren.

De uitdagingen voor de komende jaren zijn:

- de samenwerking in de regio Amersfoort, ook op gebied van regionale vraagstukken (Regionale energietransitie, opstellen ontwikkelbeeld voor de regio);
- het verder positioneren/versterken van Woudenberg als zelfstandige gemeente;
- het werken aan een stabiele financiële huishouding;
- het verder ontwikkelen van inwoners- en overheidsparticipatie;
- de verdere ontwikkeling van de zelforganiserende ambtelijke organisatie van voldoende omvang;
- het ontwikkelen van woning- en bedrijfslocaties;
- het werken aan een vitaal dorpscentrum.

“Onze nieuwe burgemeester is laagdrempelig, vriendelijk, sociaal en betrokken.”

Ervaring

Om al deze uitdagingen aan te gaan is bestuurlijke ervaring een vereiste. Deze ervaring hoeft u niet perse bij de overheid te hebben opgedaan. U heeft gevoel voor persoonlijke verhoudingen en heeft inzicht in bestuurlijke en politieke processen. U bent bekend met en heeft oog voor de diverse levensovertuigingen en met de verschillende groepen in de gemeente. U bent gericht op het bereiken van consensus en goede persoonlijke verhoudingen.

Portefeuilles

Op dit moment heeft de burgemeester naast de wettelijke taken op het gebied van openbare orde en veiligheid de portefeuilles Communicatie, Personeel en Organisatie, Informatievoorziening en automatisering en Integrale handhaving. Het ligt in de lijn van de verwachting dat ook de nieuwe burgemeester een portefeuille krijgt die meer omvat dan alleen

“Op onze nieuwe burgemeester kun je bouwen.”

de wettelijke taken. Openbare orde, veiligheid en ondermijning krijgen binnen de taken van een burgemeester een steeds zwaarder accent. Dit geldt ook voor de bestuurlijke integriteit en eerlijk en betrouwbaar bestuur. Met uw kennis en ervaring speelt u hierop in. U weet een visie te ontwikkelen. U kunt daadkrachtig optreden naar bevolking, politie en openbaar ministerie. U haalt het beste uit het college als team en hebt oog en oor voor raadsleden.

Rollen

U bent technisch voorzitter van raad en presidium en voorzitter van het college van burgemeester en wethouders. U weet deze rollen



De Woudenbergse samenleving is door middel van een vragenlijst betrokken bij het opstellen van deze profielschets.

“Onze nieuwe burgemeester is en blijft interessant voor jeugd en jongeren.”

goed te combineren, u staat boven de partijen, bent (bestuurlijk) sensitief en leidt de vergaderingen efficiënt en doeltreffend. U stimuleert het debat. U zet zich in voor harmonie, eenheid en coördinatie.

U werkt in de zogenaamde driehoek samen met gemeentesecretaris en griffier met het oog op een goed verlopend bestuurlijk proces. U bent boegbeeld van de gemeente.

Als burgermoeder/-vader weet u wat er in de Woudenbergse samenleving leeft. U bent betrokken aanspreekbaar en voor iedereen. U stelt zich actief op binnen de lokale samenleving en vervult met plezier representatieve taken.

U verbindt inwoners en belangen door u in de samenleving te begeven en door belangstelling te tonen, goed te luisteren en gemakkelijk contacten te leggen en te onderhouden. Uiteraard bent u integer, eerlijk, betrouwbaar en stressbestendig.

U behartigt de belangen van de gemeente in de diverse samenwerkingsverbanden. Contacten met andere overheden worden door u bevorderd, in het bijzonder met de regiogemeenten en de provincie.

U bent als persoon mensgericht en denkt goed na voordat u handelt en een besluit neemt.

Uw ambities

U heeft ambities met Woudenberg, maar heeft ook een verdere eigen loopbaanambitie. U heeft in overleg met de raad ruimte voor een beperkt aantal nevenfuncties. Uitgangspunt is dat u zich tenminste één volle termijn aan Woudenberg verbindt. U komt binnen een jaar in de gemeente

wonen. De gemeente beschikt niet over een ambtswoning. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Vragenlijst

De Woudenbergse samenleving is door middel van een vragenlijst betrokken geweest bij het opstellen van deze profielschets. Maar liefst 521 inwoners, bedrijven en instellingen hebben gereageerd.

De hoofdlijn van de opbrengst van deze vragenlijst is in deze profielschets verwerkt.

“Ik wil dat onze nieuwe burgemeester zich vooral richt op open communicatie naar iedereen.”

