

Profielschets burgemeester Rhenen

De nieuwe burgemeester van Rhenen

Empathische en daadkrachtige bestuurder

midden in de samenleving

Overtuigende belangenbehartiger

in de regio

Slagvaardige coach

in het Huis van de gemeente



Rhenen, overzichtelijk en veel te bieden

De nieuwe
burgemeester
geef ik mee:
"Heb oog en oor
voor alle mensen,
wees transparant,
wees betrouwbaar,
duidelijk en
verbindend."



Rhenen is een kleinschalige en complete gemeente. Gelegen aan de Nederrijn, tegen de hellingen van de Utrechtse Heuvelrug, zijn we ruim voorzien van gevarieerd natuurschoon. De strategische ligging op de hoek van de provincie Utrecht, langs de hoofdroutes, heeft de eeuwen door welvaart én rampspoed gebracht. De 82 meter hoge Cuneratoren wees handelreizigers en pelgrims de weg en is vanuit het weidse landschap nog altijd het symbool voor onze stad. In tijden van oorlog is Rhenen vanuit de Grebbelinie meermaals zwaar beschadigd, steeds hebben we de rug gerecht en de zaak weer opgebouwd.

De drie kernen van onze gemeente vormen elk een hechte gemeenschap met een eigen volksaard. Achterberg is van oorsprong agrarisch, sterk

kerkelijk betrokken en gehecht aan tradities. Het lintdorp Elst is ontstaan uit een arbeidersnederzetting rond de steenovens en tabaksvelden. De stad Rhenen is overzichtelijk, ligt centraal en heeft uitgebreide voorzieningen. Door de natuurlijke ligging - tussen Rijn en rug - is de gemeente in trek bij onder meer rustzoekers.

Ondernemingszin kenmerkt ons, mkb'ers vestigen zich hier graag, zzp'ers en kenniswerkers vinden het hier goed wonen. Het rijke verleden is te bewonderen in het Stadsmuseum. Ouwehands dierenpark, het militair erfgoed op de Grebbeberg, goede restaurants en evenementen als Klassiek aan de Rijn en de Rijnweek onderstrepen de regionale en landelijke uitstraling van Rhenen.

Pluriformiteit is onlosmakelijk verbonden met onze gemeente. De kernen

zijn verschillend van karakter. Qua geloofs- en levensovertuiging kunnen we er diametraal anders in staan en sociaal-economisch staan we op verschillende posities. Toch kennen we een sterk gemeenschapsgevoel. Inwoners tonen zich betrokken en zetten zich in als vrijwilliger bij verenigingen of de organisatie van evenementen. De kerkelijke gemeenschappen en maatschappelijke organisaties spelen een belangrijke rol in onze samenleving en zetten zich in voor diaconale en sociale projecten.

Wat we van u als burgemeester verwachten

In onze gemeente zoeken we een empathische burgemeester die verbindend en daadkrachtig kan optreden, iemand met bestuurlijke kwaliteiten die midden in de samenleving staat. Als burgemeester heeft u een belangrijke rol in de samenleving en op het gebied van openbare orde en veiligheid. Op twee gebieden hebben we een meer specifieke uitdaging voor u: in de regio en in het Huis van de gemeente. Bent u wie we zoeken?

Uw rol in de samenleving

In onze gemeente doet iedereen ertoe, de diversiteit zien we als een kracht. Onze burgemeester heeft een belangrijke rol in het bewaren en versterken van de sociale cohesie. U luistert actief, toont oprechte belangstelling en vraagt door. Wat speelt er en wat speelt er wat er niet gezegd wordt? U ziet de inwoners in hun omgeving, kerkelijk of niet-kerkelijk, ongeacht de sociaal-economische situatie en geeft zo de nodige erkenning.

U maakt bespreekbaar wat er niet goed gaat. Als burgemeester werkt u aan verbinding tussen inwoners en vertrouwen in de gemeente. Zo stimuleert u dat inwoners zich betrokken voelen bij de gemeente.

Uw taak in openbare orde en veiligheid

Rhenen kent een groot buitengebied. Excessen zijn er de laatste jaren niet geweest, maar onze burgemeester moet wel alert blijven. Bij grote evenementen bent u zich bewust van de risico's. U zet zich proactief in voor het bevorderen van de openbare orde en veiligheid in onze gemeente, bijvoorbeeld bij de jaarlijkse onrust rondom oud en nieuw. In geval van incidenten treedt u stevig op en toereert u excessen niet. In de Veiligheidsregio agendeert u de specifieke risico's die in Rhenen spelen, zodat onze veiligheid is geborgd. Denk aan risico's rondom natuur- en bosbranden.

Eerste uitdaging: De positie van Rhenen verstevigen in de regio

We zijn een zelfstandige en zelfbewuste gemeente. Gelegen op de zuidoosthoek van de provincie Utrecht, richten we onze blik ook op Gelderse buurgemeenten. In de regio Foodvalley werken we actief samen met andere gemeenten, van Wageningen tot Nijkerk, op terreinen als landelijk gebied, energietransitie, jeugdzorg, werkgelegenheid en woningbouw.

Als gemeente zijn we actief betrokken bij plannen in de provincie en de regio. Waar het over Rhenen gaat, zitten we aan tafel. Een voorbeeld daarvan is de problematiek rondom de Rijnbrug, de zuidelijke ontsluiting van de regio Foodvalley.

We verwachten van u dat u snel een herkenbaar profiel en netwerk weet op te bouwen. Onze burgemeester, daar kun je in de regionale samenwerking niet omheen. U hebt oog voor kansen in gemeentelijke samenwerking. Met overtuiging en enthousiasme draagt u uit wat Rhenen toe te voegen heeft en wat onze belangen zijn. U doet dat binnen de afspraken met raad en college. Voor wethouders en andere betrokkenen bij de samenwerking bent u beschikbaar als sparringpartner.

Deze opgave vraagt inzicht in regionale samenwerking en bestuurlijke behendigheid, intergemeentelijk denken, strategisch vermogen en de vaardigheid compromissen te sluiten vanuit een zelfbewuste houding.

Tweede uitdaging: Samenspel en debat stimuleren in het Huis van de gemeente

In de gemeente Rhenen kennen we korte lijnen in een platte organisatie. We gaan gemoedelijk met elkaar om, er mag gelachen worden en we proberen er altijd samen uit te komen. Kortom: onze bestuurscultuur is informeel. Dat geldt voor de raad en het college.



De nieuwe burgemeester geef ik mee: "Geniet van de mooie omgeving."

Van u als onze voorzitter vragen we wel de debatacultuur in het Huis van de gemeente te stimuleren, met als doel de kwaliteit van de besluitvorming te bevorderen. U helpt de raad meer uit zichzelf te halen. Door de goede vragen te stellen bent u een coach voor raadsleden. U neemt de tijd om met ons raadsvergaderingen te evalueren. In het college houdt u wethouders een spiegel voor, houdt u hen scherp en bevordert u het collegiaal bestuur. Naar de organisatie communiceert u duidelijk wat er verwacht wordt. In het bijzonder heeft u oog voor het samenspel tussen organisatie, college en raad. U jaagt samenwerking aan waar het beter kan.

Van u als burgemeester vraagt dit empathie, gevoeligheid bij wat er speelt, ook als het niet expliciet gezegd wordt. Als leider van de vergadering bent u kordaat en slagvaardig. U opereert rolvast en weet soepel de balans te vinden tussen strak voorzitten en ruimte geven als dat nodig is.

Wat u meebrengt aan competenties



Als burgemeester beschikt u vanzelfsprekend over de basiscompetenties voor het burgemeestersambt: integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig. Daarnaast heeft u minimaal de volgende vier vaardigheden:

1. Betrokken

U bent persoonlijk betrokken bij wat er speelt en leeft in alle groepen en kernen in de gemeente. Dat laat u zien door aanwezig te zijn als er iets georganiseerd of gevierd wordt, maar ook als steun nodig is. U weet daarin de goede keuzes te maken en bent authentiek in uw optreden.

2. Empathisch

De diversiteit in onze gemeente neemt u als gegeven. U begrijpt wat mensen van verschillende bloedgroepen belangrijk vinden en doet daar recht aan door ze op maat te benaderen. U heeft oprechte interesse in mensen en wat hen beweegt. U bent fijnbesnaard, gevoelig voor signalen, maar onverstoorbaar in uw optreden.

3. Daadkrachtig

Als er iets opgelost moet worden, of als er maatregelen nodig zijn, in samenleving, raad of regio, dan zet u door en gaat u voor resultaat. U doet dat rolvast, neemt het niet van anderen over.

4. Coachend

U bent een goede luisteraar, weet goed door te vragen en te spiegelen op gedrag. Door te reflecteren op het functioneren van wethouders en raadsleden laat u ze beter functioneren.

Overig

Herkent u zich in dit profiel en de kwaliteiten die we zoeken? We zien ernaar uit om kennis met u te maken en verwelkomen sollicitaties uit onverwachte hoek.

Een extern assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

De nieuwe burgemeester geef ik mee: "Een goede balans creëren die de belangen van de verschillende bevolkingsgroepen goed weerspiegelt. Bijvoorbeeld kerkelijke gemeenschappen, sportverenigingen, evenementen in Rhenen ter ondersteuning van de winkels en toerisme, natuurliefhebbers."

Onze burgemeester

Er is een onderzoek uitgevoerd om input op te halen ten behoeve van de profielschets van de nieuwe burgemeester. Inwoners, ondernemers en mensen die werken in de gemeente Rhenen konden een vragenlijst invullen. In totaal hebben 544 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden. Hieronder een kleine greep uit de onderzoeksresultaten. De volledige resultaten van het onderzoek zijn te vinden op www.rhenen.nl.

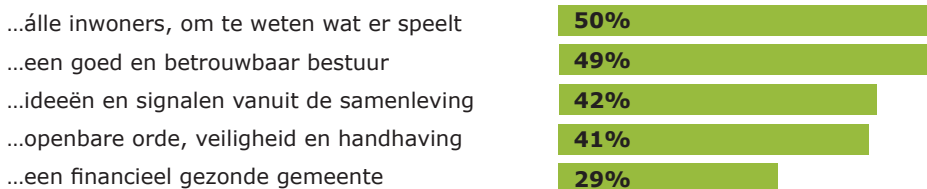
Welke eigenschappen vindt u belangrijk voor een nieuwe burgemeester?

Kies maximaal 3 eigenschappen die u het meest belangrijk vindt.



Onze nieuwe burgemeester richt zich vooral op...

U kunt hier maximaal 3 antwoorden kiezen.



Een aantal teksten van de respondenten is als quote opgenomen in deze profielschets.